



WALKER HAMILL

Unsere D&I-Erklärung

Bei Walker Hamill sind wir uns bewusst, dass Diversität wertvoll ist, und haben Gleichberechtigung und Diversität in den Mittelpunkt unserer Identität gestellt, um eine integrative Kultur für alle in unserem Unternehmen zu fördern. Während wir bestrebt sind, Diversität in unseren eigenen Reihen zu fördern, arbeiten wir auch daran, Gleichberechtigung und Diversität in Branchen, in denen wir tätig sind zu unterstützen.

Im Jahr 2021 haben wir eine eigene D&I-Funktion eingerichtet und seitdem daran gearbeitet, alle unsere Teams zu kritischen D&I-Themen zu schulen und wichtige Best Practices bei der Einstellung zu ermitteln, um unbewusste Vorurteile zu beseitigen. Wir fördern Diversität und sorgen für Fairness und Inklusion im Vorstellungsgespräch.

Als Unternehmen verbringen wir viel Zeit damit, den Hintergrund potentieller Kandidaten zu recherchieren und hochwertige Beziehungen zu ihnen aufzubauen. Sowohl Berater als auch Researcher werden ermutigt, empathische Fähigkeiten zu entwickeln, damit sie die gelebten Erfahrungen aller Kandidaten bestmöglich verstehen können, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer Geschlechtsidentität, ihrem Familienstand, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, Hautfarbe, Nationalität, Religion, ihrem Alter oder ihrer sozioökonomischen Situation, Herkunft, Behinderung – oder aus anderen Gründen.

Wir sind uns der zentralen Rolle bewusst, die Personalvermittlungsfirmen dabei spielen, die Diversitätslücke in der Unternehmenswelt zu schließen. Diese Rolle ist in herausfordernden Branchen wie Private Equity von entscheidender Bedeutung, in denen große Gruppen der breiteren Gemeinschaft historisch gesehen unterrepräsentiert waren. Unser Engagement ist authentisch und wir wollen eine Kraft für positive Veränderungen sein, wobei Gleichberechtigung und Diversität im Mittelpunkt unserer Vision, Mission und Werte stehen.

www.walkerhamill.de